

## ***Публичный отчет***

### ***Первичной профсоюзной организации***

#### ***ГБОУ Школа № 109***

#### ***за 2021 год работников народного образования и науки РФ***

Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного образовательного учреждения Школа № 109 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Первичная профсоюзная организация объединяет учителей, сотрудников школы, воспитателей Дошкольных отделений.

Большая работа проводится по созданию в организации комфортной мотивационной среды, повышение эффективности работы ППО по сохранению социальных гарантий, защите трудовых и социально-экономических интересов работников - членов профсоюзов в сложившейся, особенной не простой ситуации.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, особенно по вопросам заработной платы, во время дистанционного обучения, ежемесячно проводились мониторинги активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм оздоровительных мероприятий, профилактике заболеваний, средств индивидуальной защиты.

Направление социального партнерства одно из приоритетных в работе ППО, так как оно дает возможность регулировать отношения между работниками и работодателями в условиях нашего комплекса, который объединяет общеобразовательные и дошкольные организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

В 2021 году закончился срок действия Коллективного договора. В сентябре была создана комиссия по разработке и заключению нового проекта Коллективного договора. В состав комиссии вошли 8 членов ППО представителей работников комплекса, работающих на основании приказа руководителя учреждения о создании комиссии и положения о комиссии, утвержденных на Профсоюзном собрании.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам оказания материальной помощи членам профсоюза из профбюджета нашей организации, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, об оказании материальной помощи на оздоровление, на основании Положения о материальной помощи.) Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказывать материальную помощь.

Профсоюзный комитет своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников. На заседаниях профсоюзного комитета обсуждались основные вопросы:

- О заключении дополнений и изменений к коллективному договору, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.

- О трудовом законодательстве, оплате труда в условиях дистанционного обучения

- О профессиональном стандарте учителя.

- О разработке положения комиссии социального страхования

- Об обсуждении актуальных проблем, вопросов селекторных совещаний «Профсоюзный час» Подключения зам. председателя ППО онлайн

- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.

- Охрана труда, оценка условий работы сотрудников.

- Об участии в месячнике «Профсоюзный урок».

- О составлении графика отпусков.

Регулярно ежемесячно осуществляется перечисление членских взносов на счёт организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

## Охрана труда в ППО

«Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия».

Глава, посвященная охране труда в коллективном договоре, направлена на обеспечение права работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Из профбюджета нашей организации были выделены средства на оказание материальной помощи (на лечение, оздоровление), на новогоднюю кампанию, на поздравление юбиляров, на экскурсионные поездки.

К 1 сентября от имени МГО члены ППО, у которых дети и внуки в сентябре 2021 пошли в 1-й класс, получили «Наборы первоклассников». Сотрудники, дети которых стали выпускниками 2021-го года, так же получили подарки и поздравления. К Новому году для детей членов ППО были закуплены сладкие подарки. Так же были организованы билеты на различные новогодние представления.

Летний отдых некоторых членов профсоюза и их семей был организован с помощью профсоюзных предложений и дотаций.

Все члены профсоюза школы получили электронные профсоюзные билеты.

## **Задачи на 2021-2022 учебный год.**

- Осуществлять:
  - юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
  - общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
  - принимать участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
  - продолжать разъяснительную работу о важной роли профсоюза;
  - продолжать проводить культурно-массовые мероприятия по организации досуга членов ППО и их семей;
  - проводить активную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, особенно молодежи;
  - создать комиссию и составить план работы по вопросам социального страхования;
  - информировать на сайте школы, социальных сетях наши профсоюзные новости.